

ACTA 6
(28 DE AGOSTO DEL 2023)

RESULTADOS FINALES CONCURSO PUBLICO DE MERITOS ABIERTO PARA
DESIGNAR EL CARGO DE PERSONERO MUNICIPAL DE CORDOBA- NARIÑO-
PERIODO CONSTITUCIONAL 2024-2028

PUBLICACION DE LISTA DEFINITIVA DE TODOS LOS ASPIRANTES
(ELEGIBLES Y NO ELEGIBLES)

Dando cumplimiento a la Convocatoria No 001 de 2023 de fecha 12 de julio de 2023, por medio del cual la mesa directiva del concejo municipal convoca a concurso público de méritos para proveer el cargo de personero municipal de acuerdo al literal c del artículo 2.2.27.1 del decreto 1083 del 2015. El concurso de méritos en todas sus etapas deberá ser adelantado atendiendo los criterios de objetividad, transparencia, imparcialidad y publicidad teniendo en cuenta la idoneidad de los aspirantes, para el ejercicio de las funciones ... el puntaje mínimo aprobatorio y el valor dentro del concurso... y el artículo 2.2.27.2 c) pruebas, las pruebas son instrumentos de selección y tienen como finalidad apreciar la capacidad y adecuación de los aspirantes, así como establecer una clasificación de los candidatos respecto a las calidades requeridas para desempeñar con efectividad y eficacia las funciones del empleo

Para el desarrollo del presente proceso de selección, las pruebas se regirán por los siguientes parámetros, sobre un total del cien por ciento (100%), en el concurso se desarrollarán las siguientes pruebas:

No	CLASES	CARÁCTER	MÍNIMO APROBATORIO	PORCENTAJE %
1	Prueba de Conocimientos	Eliminatoria	84/120	70
2	Competencias Laborales	Clasificatoria		10
3	Análisis de Antecedentes	Clasificatoria		10
4	Entrevista	Clasificatoria		10

CONTENIDO DE LAS PRUEBAS DE CONOCIMIENTOS:

La prueba de conocimientos evaluara los conocimientos que deben estar presentes en los concursantes que aspiran a desempeñarse como personero municipal y los ejes temáticos son : A) conocimientos de la estructura organizacional de la administración publica y derecho administrativo B) conocimientos en derecho constitucional, derechos humanos y derecho internacional humanitario C) conocimientos en mecanismos alterno de solución de conflictos D conocimientos en derecho penal y de procedimiento penal E aspectos generales para el buen desarrollo de sus funciones . a continuación, se relacionan los resultados finales de la prueba de conocimientos.

No.	IDENTIFICACIÓN	No. DE PREGUNTAS CORRECTAS	No. DE PREGUNTAS INCORRECTAS.	PUNTAJE FINAL	APROBADO /NO APROBADO
1	1.087.007.240	85	35	49.583	APROBADO
2	1.061.773.602	62	58	36.166	NO APROBADO
3	1.124.375.532	57	63	33.25	NO APROBADO
4	13.074.073	92	28	53.666	APROBADO
5	36.997.976	59	61	34.416	NO APROBADO
6	1.085.933.013	44	76	25.666	NO APROBADO

PRUEBA DE COMPETENCIAS LABORALES

Las pruebas de competencias laborales (comportamentales) hace referencia al conjunto de actitudes, valores, intereses y motivaciones con las que los empleados cumplen sus funciones , según el decreto 1083 de 2015, las competencias laborales describen , los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales , responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión , valor estratégico e incidencia de la responsabilidad, se evalúa el decreto 815 de 2019 por medio del cual se modificó el decreto 1083 de 2015 único reglamentario del sector de la función pública , en lo relacionado con las competencias laborales generales

para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos. a continuación, se relacionan los resultados finales de la prueba de competencias laborales

Ítem	No identificación	Numero de preguntas correspondiente al 10 % clasificatoria	Preguntas acertadas	Preguntas no acertadas	Formula aplicable	Puntaje final %
1	1.087.007.240	112	60	52	$60 \div 112 \times 10\%$	5.375
2	13074073	112	100	12	$100 \div 112 \times 10\%$	8.928

VALORACION DE ANTECEDENTES DE HOJA DE VIDA

IDENTIFICACION	CRITERIO	PUNTAJE MAXIMO
1.087.007.240	Por título de postdoctorado	
	Por título de doctorado	
	Por título de maestría	
	Por título de especialización	0.7
	Título de formación profesional adicional al exigido y relacionado con las funciones del cargo	
	Experiencia profesional general	
	Experiencia profesional específica menos de dos años	
	Experiencia profesional específica de 2 años a 3 años	1.4
	Experiencia profesional específica de más de 3 años	
	TOTAL	2.1

IDENTIFICACION	CRITERIO	PUNTAJE MAXIMO
13.074.073	Por título de postdoctorado	
	Por título de doctorado	
	Por título de maestría	
	Por título profesional	0.6
	Por título de especialización	
	Título de formación profesional adicional al exigido y relacionado con las funciones del cargo	
	Experiencia profesional general	
	Experiencia profesional específica menos de dos años	
	Experiencia profesional específica de 2 años a 3 años	3.0
	Experiencia profesional específica de más de 3 años	
	TOTAL	3.6

PUNTAJE DEFINITIVO

IDENTIFICACION	CRITERIO	PUNTAJE MAXIMO
1.087.007.240	Por título de postdoctorado	
	Por título de doctorado	
	Por título de maestría	
	Por título de especialización	0.7
	Título de formación profesional adicional al exigido y relacionado con las funciones del cargo	
	Experiencia profesional general	
	Experiencia profesional específica menos de dos años	
	Experiencia profesional específica de 2 años a 3 años	1.4
	Experiencia profesional específica de mas de 3 años	
	TOTAL	2.1
	No. de preguntas correctas pruebas de	85°

	conocimientos	
	No. de preguntas incorrectas pruebas de conocimientos	35
	Puntaje final prueba de conocimientos	49.583
	Puntaje final prueba de conocimientos	5.375
	PUNTAJE FINAL	57.033

IDENTIFICACION	CRITERIO	PUNTAJE MAXIMO
13.074.073	Por título de postdoctorado	
	Por título de doctorado	
	Por título de maestría	
	Por título profesional	0.6
	Por título de especialización	
	Título de formación profesional adicional al exigido y relacionado con las funciones del cargo	
	Experiencia profesional general	
	Experiencia profesional específica menos de dos años	
	Experiencia profesional específica de 2 años a 3 años	3.0
	Total	3.6
	Experiencia profesional específica de más de 3 años	85
	No. de preguntas incorrectas pruebas de conocimientos	35
	Puntaje final prueba de conocimientos	53.66
	Puntaje final prueba de conocimientos	8.928
	PUNTAJE FINAL	66.188

Los resultados anteriores fueron publicados en la pagina web de la Administradora de Talento Humano ADMITHEL SA.S. www.admithel.com, el día 23 de agosto de 2023, sin que se presentara ninguna reclamo dentro del término estipulado en la convocatoria. Quedando en firme a la fecha los resultados.



ADMINISTRADORA DEL TALENTO HUMANO

De acuerdo a los anteriores resultados los aspirantes a ocupar el cargo quedo de la siguiente manera

IDENTIFICACION	NOMBRES Y APELLIDOS	PUNTAJE TOTAL
13.074.073	HECTOR RENE RUANO CUARAN	66.188
1.087.007.240	MARCO TULIO JIMENEZ VILLOTA	57.033

Adjuntamos hojas de vida de los participantes que obtuvieron el porcentaje requerido para el cargo.

Se firma la presente acta en la ciudad de pasto a los veinte ocho (28) días del mes de agosto de dos mil veintitrés (2023)

Maria Cenedi Guevara M.

MARIA CENEDI GUEVARA MENA
Presidente comité evaluador

Daniela Peñafiel G.

DANIELA PEÑAFIEL G
secretaria comité evaluador